

鄂前能发〔2024〕20号

鄂托克前旗能源局关于认真做好全旗 煤炭领域人才工作的通知

新矿内蒙能源有限责任公司：

根据鄂托克前旗委人才工作领导小组相关要求，各行业主管部门为本领域人才工作推进监管主体，日常负责督促和指导企业开展相关工作。为认真贯彻落实上级决策和工作部署，确保全旗煤炭领域人才工作顺利开展，以高质量人才工作服务支撑辖区能源事业高质量发展，现将有关事宜通知如下。

一、端正态度、高度重视

能源人才是能源发展的第一资源，是能源技术变革的重要推动力量，请贵公司高度重视企业人才工作，把加强能源人才队伍建设，作为推进新时代“人才强旗”工程的重要抓手，纳入议事日程，紧扣产业链布局人才链创新链，做好统筹谋划工作，确保能源领域人才工作取得实效。

二、明确指标、压实责任

对照《鄂托克前旗 2024 年人才引进项目库》煤炭领域任务清单，你公司及下辖煤矿年度涉及人才引进任务 3 项（具体情况详见附件），为压实主体责任，请你公司明确 1 名分管领导及 1 名联络员，负责相关任务统筹协调和信息报送等工作，人员名单于 7 月 8 日前反馈我局联系人。

三、强化调度、及时反馈

相关责任人要积极部署推动、严格审核把关，确保 3 项人才任务严格按照时间节点有序推进、信息报送准确规范。同时，要及时收集整理提供项目开展的图片、文字等资料，形成充分反映项目成效的宣传素材和工作总结材料。相关工作进展于每月 5 日前，经分管领导审核签字，以正式文件报送至我局。对后续工作配合积极性不强、任务进展滞后等行为，我局将综合运用发提醒函、通报和约谈主要领导等方式，落实监管责任。

特此通知。

联系人：闫利江，18047777099

附件：煤炭领域 2024 年人才引进项目清单

鄂托克前旗能源局

2024 年 7 月 4 日

煤炭领域 2024 年人才引进项目清单

一、煤矿领域招才引智

引才目标：2024 年度招聘本科及以上学历高校毕业生 75 名。主要举措：积极拓展招才引智渠道，着力改善队伍结构，采取“线上+下线”，多渠道做好 2024 年度高校毕业生招聘工作，通过线上组织面试、考试，高质高效引进优秀学生，全面完成招聘计划。

责任单位：新矿内蒙古能源有限责任公司

二、基于统一标准的智能微震监测技术与装备研究及应用

引才目标：柔性引项目人才团队 1 支，其中，博士研究生 7 人、硕士研究生 3 人、副高级职称及以上 19 人。时间安排：2024 年 4 月至 6 月，量规函数精细化结果评审和现场应用；7 月至 9 月，总结研究结果，组织项目验收。

责任单位：内蒙古福城矿业有限公司

三、掘进冲击危险煤巷快速预卸压研究

引才目标：柔性引送人才团队 1 支，其中，博士研究生 4 人、硕士研究生 2 人，副高级职称及以上 4 人。时间安排：2024 年 6 月底前，与引进人才（团队）签订人才引进协议或者项目合作协议；2024 年 12 月底前，项目完成或者有阶段性成果。

责任单位：鄂托克前旗长城五号矿业有限公司