

## 附件 2

# 机关事业单位考核评优奖金 绩效评价报告

(参考提纲)

### 一、项目基本情况

(一)项目概况。根据中共中央组织部 人力资源社会保障部关于印发《事业单位工作人员奖励规定》的通知，为深入贯彻习近平新时代党的组织路线，建立导向鲜明、科学规范、有效管用的事业单位工作人员奖励制度，激励广大事业单位工作人员担当作为、干事创业，根据《事业单位人事管理条例》等法律法规，制定本规定。

(二)项目绩效目标。

1.项目绩效总目标。依据有关法律法规和政策对事业单位工作人员和集体开展的其他奖励按照有关规定执行，事业单位人事综合管理部门，事业单位、主管机关(部门)和有关行业主管部门的党委(党组)及其组织(人事)部门，根据本规定，分级分类负责奖励工作的组织实施。

### 二、绩效评价工作情况

(一)绩效评价目的。事业单位工作人员奖励工作，主要遵循以下原则：1.坚持党管干部、党管人才；2.坚持德才兼备、以德为先；3.坚持事业为上、突出业绩贡献；4.坚持

公开公平公正、严格标准程序；5. 坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主；6. 坚持定期奖励与及时奖励相结合、以定期奖励为主。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法：在奖励工作中，要充分发扬民主，坚持公开、公平、公正的原则，严格评选条件，突出工作业绩，严格按程序实施。

（三）绩效评价工作过程。

申报单位向主管部门报送拟奖励人员名单的请求，文件后附主要事迹材料和事迹佐证材料，出具2019年度事业单位工作人员定期奖励报告，申报单位主管部门关于拟奖励人员名单征求单位派驻纪检监察组和奖励事由涉及的相关部门意见函，以及派驻纪检监察组和相关部门复函。

### 三、绩效评价指标分析情况

（一）项目资金情况分析。

1. 项目资金到位情况分析：资金全部到位。

2. 项目资金使用情况分析：2020年预算2019年度机关事业单位考核评优人员933人，奖金标准1500元每人，预算奖金额140万元。2019年度实际评优人数856人，实际执行奖金额128.4万元。

3. 项目资金管理情况分析：资金管理符合资金管理办法，严格执行各级财政审批手续。

（三）项目绩效情况分析。

1. 项目经济性分析。

机关事业单位考核评优项目在 2019 年年底考评，考核评优奖金 2020 年 11 月已全部发放。